

بسمه تعالی

قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی- مصوبه ۱۳۸۷/۰۸/۲۰ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

(۱) مشخصات طرفین: کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم/ شرکت فرزند..... شماره شناسنامه/ شماره ثبت:

به نشانی:

و کارگر: آقای فرزند..... متولد..... شماره شناسنامه..... شماره.....

ملی..... میزان تحصیلات..... نوع و میزان مهارت.....

به نشانی:

(۲) نوع قرارداد: دائم موقت کار معین

(۳) نوع کار یا حرفه یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:

(۴) محل انجام کار:

(۵) تاریخ انعقاد قرارداد:

(۶) مدت قرارداد:

(۷) ساعات کار:

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین میگردد، ساعت کار نمیتواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.

(۸) حق السعی:

الف: مزد ثابت/ مبنا روزانه / ساعتی..... ریال (حقوق ماهانه:..... ریال)

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره وری..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج سایر مزایا:

(۹) حقوق و مزایا به صورت هفتگی / ماهانه کارگر به حساب شماره..... نزد بانک.....

شعبه..... توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

(۱۰) بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاههای بیمه گذار بیمه نماید.

(۱۱) عیدی و پاداش سالانه: به موجب قانون ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار مصوب- ۱۳۷۰/۱۲/۰۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوطه به نسبت محاسبه خواهد شد.

(۱۲) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه این قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۱۳۸۷/۰۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

(۱۳) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عایله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

(۱۴) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کار گری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترو نیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما